

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА**  
**Федеральное Государственное Бюджетное Образовательное Учреждение Высшего**  
**Профессионального Образования**  
**«МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**  
**ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ»**  
**(МИИТ)**

Кафедра: «Экономическая теория  
и менеджмент»

## **ЭКОНОМИКА ТРУДА**

Задание на контрольную работу №1 с методическими указаниями  
по дисциплине для студентов-бакалавров 3 курса  
направления: «Экономика»

профиля: «Бухгалтерский учёт, анализ и аудит»

Москва, 2013 г.

## ОБЩИЕ УКАЗАНИЯ

В учебный план по дисциплине «Экономика труда» входит выполнение и защита контрольной работы, наличие которой является обязательным условием получения положительной оценки по курсу.

Контрольная работа представляет собой реферат общим объемом 15-20 страниц (компьютерный набор). Текстовый материал следует дополнять иллюстрациями, таблицами, схемами, графиками. В конце работы приводится список использованной литературы.

Контрольная работа должна быть оформлена в соответствии с существующими правилами.

На титульном листе работы указываются: название дисциплины, ФИО студента, его учебный шифр, домашний адрес.

Выбор варианта контрольной работы осуществляется по последней цифре учебного шифра студента.

## ВАРИАНТЫ КОНТРОЛЬНЫХ РАБОТ

### Вариант 1

1. Сущность, типы и субъекты социально-трудовых отношений.
2. Сущность, роль, значение нормирования труда в современных условиях.
3. Методы управления дисциплинарными отношениями в организации.

### Вариант 2

1. Сущность понятия «трудовая функция». Виды трудовых функций.
2. Планирование и регулирование затрат на рабочую силу.
3. Характеристика подсистем трудовых показателей.

### Вариант 3

1. Этапы планирования расходов на рабочую силу.
2. Основные уровни и субъекты системы регулирования СТО в РФ.
3. Основные стратегии аудита в социально-трудовой сфере.

### Вариант 4

1. Уровни и элементы социологического анализа трудовой деятельности.
2. Суть аттестации рабочих мест.
3. Факторы производительности труда. Пофакторный расчет производительности труда работников торговли.

### Вариант 5

1. Формирование и развитие социально-трудовых отношений.
2. Основные стратегии аудита в социально-трудовой сфере.
3. Функции норм труда.

### Вариант 6

1. Основные источники информации, используемые для аудита в социально-трудовых сферах.
2. Обогащение труда. Пути обогащения на предприятиях торговли.

3. Регулирование расходов на рабочую силу.

#### **Вариант 7**

1. Социальные функции труда и их содержание.
2. Сущность организации трудового процесса на рабочем месте.
3. Структура расходов на рабочую силу.

#### **Вариант 8**

1. Характеристика производственных функций и функций управления и их различия.
2. Механизм планирования затрат на рабочую силу.
3. Функции выполнения программой социологического исследования.

#### **Вариант 9**

1. Характеристика социального партнерства (ТКРФ).
2. Специфика организации учёта затрат на рабочую силу в современных условиях.
3. Макрофакторы а также факторы, зависящие от торговой организации и торговых работников, влияющие на социально-экономические результаты деятельности трудового коллектива и отдельного работника.

#### **Вариант 10**

1. Теоретические подходы к объяснению гендерного неравенства в сфере труда и занятости.
2. Характеристика основных типов аудита в социально-трудовой сфере.
3. Сущность конкретной управленческой трудовой функции: главной, основной, вспомогательной.

#### **Вариант 11**

1. Факторы производительности труда. Пофакторный расчет производительности труда работника торговли.
2. Основные принципы аудита в социально-трудовой сфере.
3. Особенности трудового коллектива как социальной общности.

#### **Вариант 12**

1. Гуманизация труда.
2. Разработка показателей результатов труда руководителей, специалистов, других служащих торговых предприятий.
3. Характеристика основных типов аудита в социально-трудовой сфере.

#### **Вариант 13**

1. Система регулирования социально-трудовых отношений.
2. Качество трудовой жизни.
3. Методы и виды изучения затрат рабочего времени. Виды фотографии рабочего времени.